

P  C

• P 

O

Daar val je op

# Klokkenluidersregeling



## Oplegger

In deze tekst vertellen wij in eenvoudige taal waar de klokkenluidersregeling van PCPO over gaat. Om het begrijpelijk te houden, noemen we niet alle details en uitzonderingen. Daarom kun je aan deze tekst geen rechten ontleen. Daarvoor verwijzen we je naar de originele tekst.

## Klokkenluidersregeling PCPO

### Waarom deze regeling?

PCPO wil zo goed mogelijk besturen. De Code Goed Bestuur PO helpt ons daarbij. Toch kan het gebeuren dat een medewerker vermoedt dat er echt iets mis is. Onze afspraak is dat je daarover altijd eerst gaat praten met de mensen om wie het gaat. Maar misschien levert dat niet genoeg op. Of je voelt je niet veilig genoeg om het gesprek aan te gaan. Voor die gevallen hebben we een klokkenluidersregeling. Dat is wettelijk verplicht.

### Voor wie geldt de regeling?

Deze regeling geldt voor iedereen die bij PCPO werkt of heeft gewerkt. Ook voor stagiairs, vrijwilligers en sollicitanten.

### Waar gaat de regeling over?

Een klokkenluider is iemand die een misstand aankaart. In deze regeling staat hoe je dat kunt doen. Het kan gaan om een misstand binnen PCPO of binnen een organisatie waarmee je te maken hebt door je werk bij PCPO. Bij een misstand gaat het om een overtreding van een regel van de Europese Unie of om iets wat ernstige maatschappelijke gevolgen heeft. Meestal voor meer mensen en voor langere tijd.

Een misstand is iets anders dan een persoonlijke klacht of een verschil van mening tussen twee mensen. Daarvoor is de [klachtenregeling](#) bedoeld.

### Wat vindt PCPO van klokkenluiders?

Als er misstanden zijn, is het goed dat die aan het licht komen. Ook als het bij PCPO is.

## Ik vermoed een misstand, bij wie kan ik terecht?

### Vooraf

Het melden van een misstand heeft geen gevolgen voor je baan of rechtspositie. Ook mensen die jou helpen of steunen (zoals adviseurs, collega's of familieleden) mogen daar geen nadeel van ondervinden. Maar als je zelf bewust aan de misstand hebt meegedaan, kan dat wél gevolgen hebben. Ook als jij degene bent die de misstand hebt gemeld.

### 1. Check of er sprake is van een misstand op het werk

Er zijn twee soorten misstanden op het werk.

Bij de eerste soort worden regels van de Europese Unie overtreden. Dit noemen we een **'inbreuk op het Unierecht'**. Er wordt iets gedaan wat volgens de regels niet mag. Of er wordt iets níet gedaan wat juist wél moet. Er bestaan Europese regels voor allerlei onderwerpen: overheidsopdrachten, financiële diensten, volksgezondheid, privacy, gegevensbescherming en nog veel meer. Het is vaak niet meteen duidelijk of een situatie een inbreuk is op het Unierecht. Dat kun je navragen bij de afdeling Advies van het Huis voor Klokkeluiders (telefoon 088-13 31 000).

Bij de tweede soort gaat het om **maatschappelijke misstanden**. Daarbij is er op het werk iets mis wat ernstige maatschappelijke gevolgen heeft of kan hebben. Meestal gaat de situatie meerdere mensen aan en duurt deze al een tijdje of komt het vaker voor. Een situatie is pas een maatschappelijke misstand als een of meer van de volgende dingen aan de hand zijn:

- er worden wetten of op wetten gebaseerde regels overtreden
- er is gevaar voor de volksgezondheid / de veiligheid van mensen / het milieu / het goed functioneren van de organisatie.

Een misstand op het werk is iets anders dan een persoonlijke klacht, kritiek op beleidskeuzes van PCPO of gewetensbezwaren. Is daar sprake van? Kijk dan bij [onze andere regelingen](#) hoe je daarmee om kunt gaan.

### 2. Vraag advies

Voor advies kun je bijvoorbeeld terecht bij de vertrouwenspersoon integriteit. Bij PCPO is dat de [externe vertrouwenspersoon](#). Deze persoon heeft geheimhoudingsplicht. Je kunt ook een adviesverzoek doen bij het [Huis voor Klokkeluiders](#). Ook dat blijft geheim.

### 3. Optie 1: doe een interne melding

Heb je gecheckt of het om een misstand gaat en (als je dat wilt) advies gevraagd? Dan kun je ervoor kiezen de misstand bij PCPO te melden. Dat kan bij het bevoegd gezag. Of als je denkt dat het bevoegd gezag erbij betrokken is, bij de Raad van Toezicht.

Een andere mogelijkheid is om de misstand te melden bij de [vertrouwenspersoon integriteit](#) van PCPO. Die stelt dan het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht op de hoogte. Jouw naam wordt alleen maar genoemd als je daar duidelijk toestemming voor hebt gegeven.

Het bevoegd gezag doet vervolgens zo snel mogelijk onderzoek naar de melding. De uitkomst krijg je binnen acht weken schriftelijk te horen: rechtstreeks of via de vertrouwenspersoon als je anoniem wilt blijven. Ook hoor je dan of er maatregelen worden genomen en zo ja, welke.

Het bevoegd gezag kan ook besluiten om geen onderzoek te doen. Bijvoorbeeld omdat het de melding niet redelijk vindt of omdat meteen duidelijk is dat het niet om een misstand op het werk gaat. Ook daar krijg je (rechtstreeks of via de vertrouwenspersoon) bericht van. Ben je het er niet mee eens, dan kun je een externe melding doen.

#### **Anonimiteit gegarandeerd**

Besluit het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht om over jouw melding informatie te geven aan mensen binnen of buiten PCPO? Dan gebeurt dat altijd op zo'n manier dat niemand kan achterhalen dat jij de melder bent. Jouw naam wordt dus niet genoemd.

### 4. Optie 2: doe een externe melding

Doe je liever geen interne melding? Of ben je het oneens met het besluit van het bevoegd gezag om jouw interne melding niet te onderzoeken? Dan kun je een externe melding doen. Je kunt zelf kiezen welke organisatie naar jouw idee het meest voor de hand ligt:

- politie of justitie als je denkt dat het om strafbare feiten gaat
- een organisatie die toezicht houdt op de naleving van wetten



- een andere organisatie waar je misstanden kunt melden, zoals de [afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders](#)
- of wie jij ook maar het meest geschikt vindt om de misstand uit de wereld te helpen.

Kies je voor een externe melding, dan ben je als medewerker van PCPO wel verplicht om rekening te houden met het belang van PCPO. Schade die het gevolg is van de misstand, kun je natuurlijk niet voorkomen. Maar verder mag je PCPO niet onnodig beschadigen.

# Klokkenluidersregeling



Christelijke normen en waarden  
als uitgangspunt



Brede talent ontwikkeling



Zorg voor elk kind



Zorg en aandacht voor de  
omgeving



Ondernemend

## Status van het beleidsdeel:

Status	DO	GMR	Kwaliteitscyclus
2021-11-23 concept			
Instemming GMR		2021-12-13	
2023-05-23: aanpassing 'Wet bescherming klokkenluiders'		2023-06-26 (instemming)	
2024-12-18 Oplegger toegevoegd			

TEL (076) 2046300  
 IBAN NL65 RABO 0125 848625  
 Email [info@pcpomiddenbrabant.nl](mailto:info@pcpomiddenbrabant.nl)  
 Web [www.pcpomiddenbrabant.nl](http://www.pcpomiddenbrabant.nl)



## Inhoudsopgave

1. Voorwoord .....	8
2. Regeling omgaan met een vermoeden van een misstand binnen PCPO .....	9
Artikel 1: Begripsbepalingen en Algemene Bepalingen .....	9
Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning .....	10
Artikel 3: Interne melding .....	10
Artikel 4: Externe melding .....	12
Artikel 5 Rechtsbescherming .....	12
Artikel 6: Openbaarheid van de regeling .....	12
Artikel 7: Overige bepalingen .....	12

## 1. Voorwoord

De regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht binnen PCPO Midden-Brabant beschrijft de te volgen procedure wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand of een inbreuk op Unierecht bestaat.

Sinds 17 december 2021 geldt voor het onderwijs een nieuwe Europese richtlijn die klokkenluiders beter beschermt. Aanleiding voor deze richtlijn was dat niet elke Europese lidstaat regelgeving had om klokkenluiders te beschermen. De strengere eisen aan de interne meldprocedure betekent dat deze ook open moet staan voor het melden van informatie over inbreuken op het recht van de Europese Unie. De richtlijn is nog niet overgenomen in Nederlands recht (Wet bescherming klokkenluiders), maar heeft wel directe werking voor werkgevers in het publieke domein, waaronder onderwijsinstellingen. Belangrijk gevolg is dat klokkenluiders niet meer verplicht zijn om kwesties eerst intern (bij de werkgever) te melden. Klokkenluiders kunnen kwesties ook extern melden (bij een autoriteit) of direct een kwestie openbaar te maken.

De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de melder bescherming tegen benadeling. De regeling zegt hiermee dat het melden van een misstand of inbreuk gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus wordt onderzocht.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders en moet onderscheiden worden van de 'Klachtenregeling', de 'geschillenregeling Medezeggenschap', 'Integriteitscode' en de 'Regeling ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie'.



## 2. Regeling omgaan met een vermoeden van een misstand binnen PCPO

### Artikel 1: Begripsbepalingen en Algemene Bepalingen

#### 1.A. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Adviseur*: een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
- b. *Bevoegd gezag*: de (onderwijs)rechtspersoon, die voor de toepassing van deze regeling wordt vertegenwoordigd door één of alle leden van het (college van) bestuur;
- c. *Externe derde*: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen, zoals bedoeld in artikel 4 lid 4;
- d. *Externe instantie*: de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand bij te doen;
- e. *Huis*: het Huis voor Klokkenluiders bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders, dat openstaat voor werknemers en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie;
- f. *Inbreuk op het Unierecht*: handeling of nalatigheid die:
  - a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen;
  - of
  - b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.
- g. *Informatie over een inbreuk*: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke inbreuken op het Unierecht, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen de organisatie waar de melder werkt of heeft gewerkt of binnen een andere organisatie waarmee de melder uit hoofde van zijn werk in contact is geweest, alsmede over pogingen tot het verhullen van dergelijke inbreuken;
- h. *Melder*: de werknemer en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie;
- i. *Melding*: het melden door melder van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het recht van de Europese Unie (het Unierecht);
- j. *Richtlijn*: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305);
- k. *Raad van Toezicht*: in deze regeling de persoon/personen die belast is/zijn met het interne toezicht op het (college van) bestuur;
- l. *Vertrouwenspersoon integriteit*: de vertrouwenspersoon die speciaal belast is met de afhandelingen van meldingen van melder. Binnen PCPO voorlopig nog de Externe Vertrouwenspersoon (EVP);
- m. *Vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht*: het vermoeden van de melder, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie (indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen), sprake is van een misstand voor zover:
  - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie, en
  - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij:

1. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit;
  2. een gevaar voor de volksgezondheid;
  3. een gevaar voor de veiligheid van personen;
  4. een gevaar voor de aantasting van het milieu;
  5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
  6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift;
  7. een verspilling van overheidsgeld;
  8. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten.
- n. *Werkgerelateerde context*: huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden;
- o. *Werknemer*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht.

### 1.B. Algemene bepalingen

- a. Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie of het melden van informatie over inbreuken op het Unierecht.
- b. *Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder*, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
- c. De melder die een melding maakt van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht dient *niet uit persoonlijk gewin* te handelen.
- d. De melder die een melding maakt van een misstand of een inbreuk op het Unierecht waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

### Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning

1. De melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de melder de vertrouwenspersoon integriteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
3. In overeenstemming met lid 1 kan de melder een beroep doen op de adviestaak van het Huis, bijvoorbeeld een verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.

### Artikel 3: Interne melding

1. Melder kan een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht intern melden:
  - a. bij het bevoegd gezag of;
  - b. indien het vermoeden van een misstand het bevoegd gezag aangaat, bij de (interne) Raad van Toezicht;

- c. bij een vertrouwenspersoon integriteit. Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaatsvinden naast melding aan het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht.
2. Indien melder het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze - met uitdrukkelijke instemming van de melder - het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met melder overeengekomen wijze en tijdstip. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden mits uitdrukkelijke toestemming van de melder is verkregen.
  3. Het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht legt de schriftelijke dan wel de mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register<sup>1</sup> en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit), die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
  4. De melder die het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand of een inbreuk op het Unierecht is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. *Zonder toestemming van het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie wordt de identiteit van de melder niet genoemd en wordt de informatie zo verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.*
  5. Het bevoegd gezag of de Raad van Toezicht bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon integriteit en of de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
  6. Het bevoegd gezag stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht, tenzij:
    - a. de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
    - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
  7. Indien het bevoegd gezag besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
  8. Indien het bevoegd gezag de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
  9. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, moet het bevoegd gezag de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

<sup>1</sup> Het bevoegd gezag/werkgever moet de meldingen over misstanden of inbreuken op een goede manier registreren. De gegevens over een melding mogen niet langer worden opgeslagen dan nodig is om aan wet- en regelgeving te voldoen. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:

- het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
- door een nauwkeurige schriftelijke weergave (transcriptie) van het gesprek op te slaan.

Wil het bevoegd gezag/de werkgever het gesprek opnemen, dan moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren.

#### Artikel 4: Externe melding

1. Indien de melder geen interne melding wil doen bij het bevoegd gezag of Raad van Toezicht, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen.
2. De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen indien:
  - a. de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk lid 8 en van oordeel is dat het vermoeden of een inbreuk op het Unierecht ten onrechte terzijde is gelegd;
  - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 3 lid 8 c.q. lid 9.
3. *De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest voor in aanmerking komt.* Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
  - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten (*bv. Politie of Justitie*);
  - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
  - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van *het Huis* (voor Klokkenluiders).
4. Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de instelling bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of inbreuk te kunnen opheffen of doen opheffen.
5. Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

#### Artikel 5 Rechtsbescherming

1. De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. Personen die een melder bijstaan, zoals de adviseur als bedoeld in artikel 2 lid 1 of de vertrouwenspersoon integriteit als bedoeld in artikel 3, die in dienst is van de instelling, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling. Dit geldt eveneens voor betrokken derden, bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder en die benadeeld kan worden in zijn werkzaamheden.

#### Artikel 6: Openbaarheid van de regeling

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op haar website ([www.pcpomiddenbrabant.nl](http://www.pcpomiddenbrabant.nl))
2. Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

#### Artikel 7: Overige bepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 26 juni 2023.
2. In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht PCPO Midden-Brabant'.

## DE VIJF PIJLERS VAN PCPO



Christelijke normen en waarden als uitgangspunt



Brede talent ontwikkeling



Zorg voor elk kind



Zorg en aandacht voor de omgeving



Ondernemend