

P



C



P



O

KOERS

2024-2027

PCPO MIDDEN-BRABANT

KOERS 2024-2027



Wij zijn PCPO Midden-Brabant. Tien opvallende basisscholen met hart voor de gemeenschap, die werken aan brede talentontwikkeling voor ieder kind. Je vindt ons in de wijde omtrek van Breda: van Raamsdonksveer tot Chaam en van Gilze en Rijen tot Etten-Leur. Hieronder vertellen we iets meer over wie we zijn en waar we voor staan. En over de drie doelen waar we de komende jaren extra hard aan werken.



ONZE MISSIE

Hoe zien wij onze opdracht?

Bij PCPO vinden we dat we in de samenleving iedereen en alle soorten talenten nodig hebben. Daarom leggen wij met opvallend goed onderwijs de basis voor gelijke kansen in onze maatschappij. Volgens ons moet goed onderwijs over leren, leven én samenleven gaan. Wij zien onze scholen als 'bouwplaatsen van de samenleving' en onze (protestants-)christelijke identiteit als fundament. Samen met leerlingen, ouders, medewerkers, onze stakeholders en maatschappelijke partners bouwen wij aan een leeromgeving waarin iedereen wordt gezien, niemand wordt uitgesloten en mensen elkaar aanspreken op hun verantwoordelijkheid.

ONZE VISIE

Hoe maken we deze missie waar?

Bij PCPO combineren we een stevige basiskwaliteit met een talentgericht aanbod voor ieder kind. Wij doen niet aan 'labels', want iederéén is anders. Wij bieden ieder kind wat hij of zij nodig heeft: zowel wat betreft kennis als wat betreft de vaardigheden die nodig zijn om in een snel veranderende wereld samen met anderen te leven, leren en werken. Iedere PCPO-school doet dat op haar eigen wijze. Maar allemaal denken en handelen we vanuit dezelfde kernwaarden.



ONZE KERNWAARDEN

Wat geeft richting aan ons handelen?

Diversiteit

Bij ons valt iedereen op: elke leerling, iedere medewerker, iedere ouder/ verzorger, elke school. We hebben jonge scholen en scholen met een lange historie. Scholen met een gemengde populatie en scholen met een meer homogeen publiek. Kleine scholen, grote scholen en scholen met meerdere locaties. Scholen met buitenschoolse kindvoorzieningen, een school met een afdeling voor nieuwkomers en zelfs een internationale basisschool. Die verscheidenheid verrijkt ons.

Ondernemerschap

PCPO is vooruitstrevend en toekomstgericht. Voor leerlingen betekent dit dat we werken aan gelijke kansen. We combineren een stevige basis met een talentgericht aanbod voor ieder kind. We bieden onze professionals veel ruimte om te vernieuwen. Maar we blijven wel koersvast: wij ontwikkelen, bestendigen en borgen.

Vertrouwen

Wij stimuleren gemeenschapszin en gedeelde normen en waarden. Dat komt voort uit onze (protestants-)christelijke identiteit. Bij PCPO denken en handelen we vanuit vertrouwen: het vertrouwen dat de ander goede bedoelingen heeft én zijn verantwoordelijkheid neemt. Waar nodig spreken we elkaar daarop aan.

Verbinden

PCPO staat voor verbinding. Leerlingen, ouders, stakeholders, medewerkers en bestuur: iedereen hoort erbij, iedereen 'valt op', niemand wordt uitgesloten. Dat geldt ook voor onze maatschappelijke partners. Want een 'bouwplaats voor de samenleving' maak je niet alleen. Daar hebben we iedereen bij nodig!

3 DOELEN VOOR DE KOMENDE JAREN

Uit de samenleving komen nieuwe vragen op ons af. Wat kunnen we doen tegen de groeiende maatschappelijke verdeeldheid? Hoe kunnen we kansenongelijkheid tegengaan? En hoe zorgen we voor voldoende en deskundig personeel? Daar gaan we vanuit onze kernwaarden mee aan de slag.



DOEL 1: SAMEN LEVEN

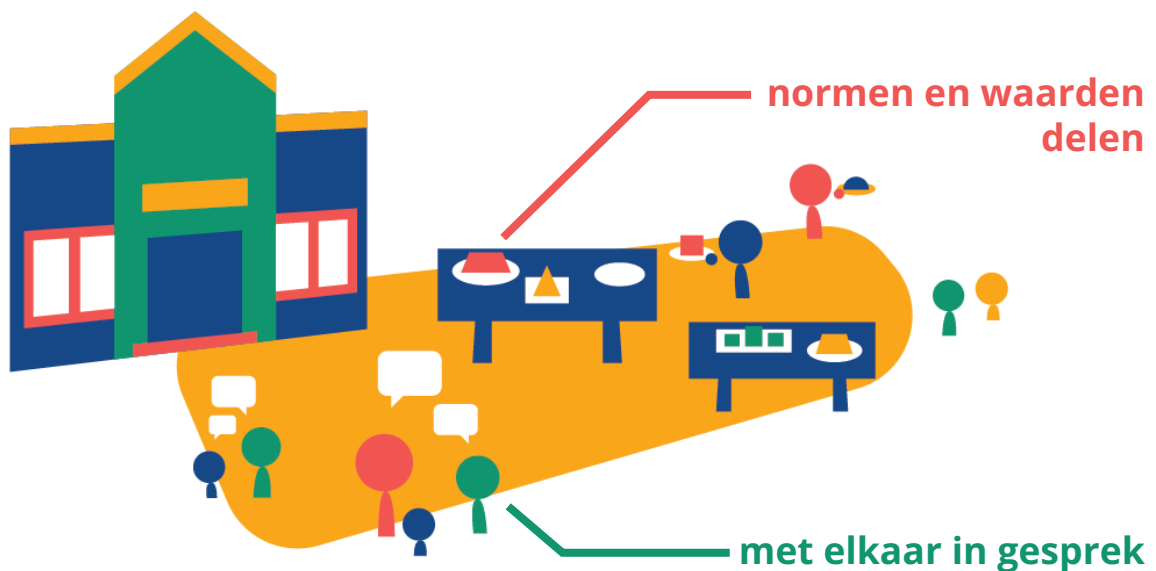
Wat zien we om ons heen?

In onze samenleving staat het individu steeds vaker voorop. 'Ik' krijgt voorrang boven 'jij' en 'wij' en we praten vaker over verschillen dan over overeenkomsten. Tegelijkertijd wordt ons land veelkleuriger en veelvormiger. Dat leidt tot onbegrip en polarisatie. Er zijn nieuwe ontmoetingsplaatsen nodig waar we samen kunnen ontdekken welke normen en waarden we delen en waar we een nieuwe visie op samenleven kunnen ontwikkelen.



Wat gaan we doen?

Onze scholen zijn ontmoetingsplaatsen bij uitstek. Dat gaan we de komende jaren verder versterken. Ieder cluster (een groep scholen binnen PCPO) en elke school gaat hiermee aan de slag. Stap één is in gesprek gaan met medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en stakeholders. Wat zijn de normen en waarden waarop wij elkaar kunnen vinden en wat betekent dat voor hoe we met elkaar omgaan? Samen bouwen we aan nieuwe vormen van verbinding.



DOEL 2: SAMEN LEREN

Wat zien we om ons heen?

Alle mensen verdienen de kans om een gelukkig leven te leiden en hun talenten te benutten. Maar in Nederland zijn de kansen ongelijk verdeeld. Kinderen die weinig steun van hun omgeving krijgen, hebben minder ontwikkelmogelijkheden. Dat leidt tot achterstanden die ze de rest van hun leven meestal niet meer inlopen. Scholen zijn in een ideale positie om hier verandering in te brengen.



Wat gaan we doen?

De unieke mix van talenten van ieder kind maakt dat ieder kind in het onderwijs iets anders nodig heeft. Daarom zetten we in al onze scholen in op brede talentontwikkeling. Dat begint met een stevige basis in de kernvakken. Zeker voor kinderen die van huis uit minder meekrijgen, is dat van groot belang.

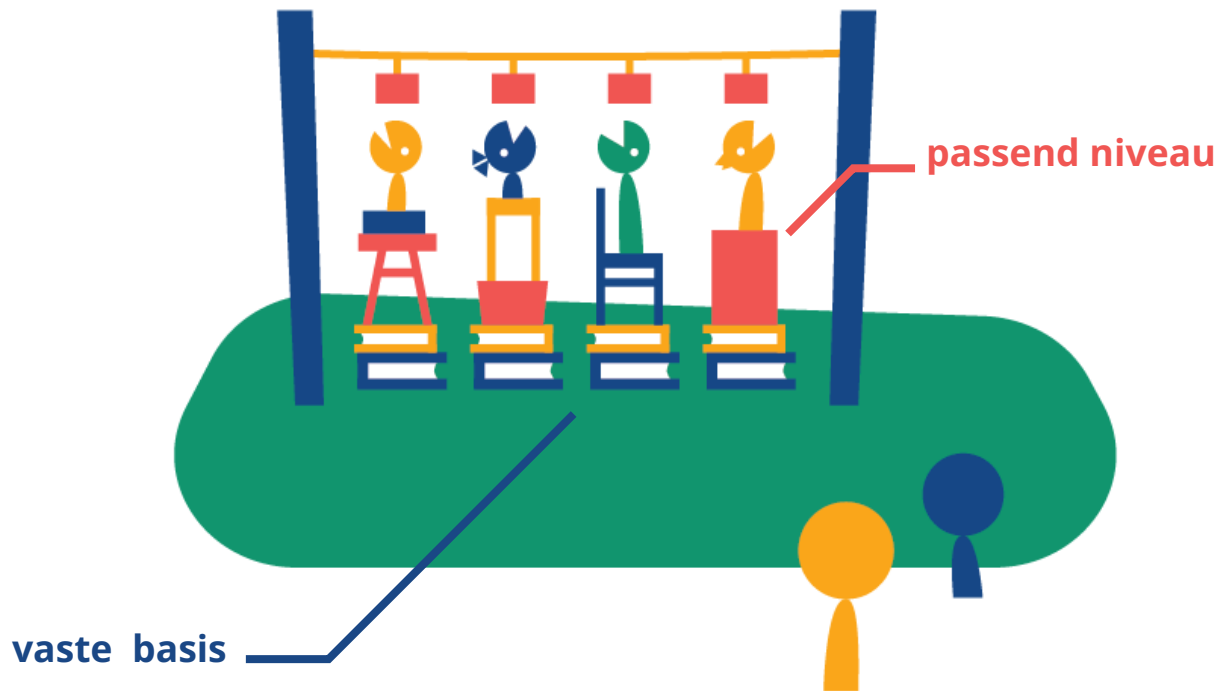
Die basiskwaliteit combineren we met een talentgericht aanbod voor ieder kind. Daar hebben we in onze projecten Team (T)rots en Explora al veel ervaring mee. Die ervaring gaan we inzetten in heel PCPO: op alle scholen en in alle klassen. Niet voor aparte groepjes, maar voor elke leerling.

Door te werken aan talentgericht onderwijs verbreden we onze basisondersteuning in de klas. Als ieder kind bij elk vakgebied op een passend niveau kan werken, is er minder extra ondersteuning nodig. We hoeven minder kinderen te verwijzen naar het speciaal (basis)onderwijs. Ook kunnen we kinderen die nog niet zo lang in Nederland zijn, beter begeleiden.

Maar een talentgericht aanbod alléén is niet genoeg. Gelijke kansen vragen ook om gerichte begeleiding, zodat kinderen ontdekken wat hun kwaliteiten zijn en hoe ze die kunnen inzetten. Dat gaan we de komende jaren versterken met een nog gevarieerder aanbod binnen en buiten de klas.

Ook gaan onze scholen vanaf groep 1 met ouders over toekomstkansen in gesprek. Waar liggen de interesses en de talenten van uw kind? Wat zijn de mogelijkheden? Wij geven feitelijke en objectieve informatie over het schoolsysteem en de arbeidsmarkt. In oudergesprekken werken we stap voor stap toe naar het schooladvies in groep 8. Zo staat niemand voor verrassingen en mondt elk advies uit in een positieve keuze voor het voortgezet onderwijs.

Een voorwaarde is wel dat dit alles samengaat met hoge verwachtingen en kansrijk adviseren. Bij PCPO kijken we naar toekomst, niet naar afkomst. Maar we weten ook dat niemand zonder vooroordelen is. Daarom gaan de medewerkers op al onze scholen de komende jaren over hoge verwachtingen en kansrijk adviseren in gesprek. Ook versterken ze hun contacten met het voortgezet onderwijs om te komen tot nog betere adviezen en een warme overdracht.



DOEL 3: SAMEN WERKEN

Wat zien we om ons heen?

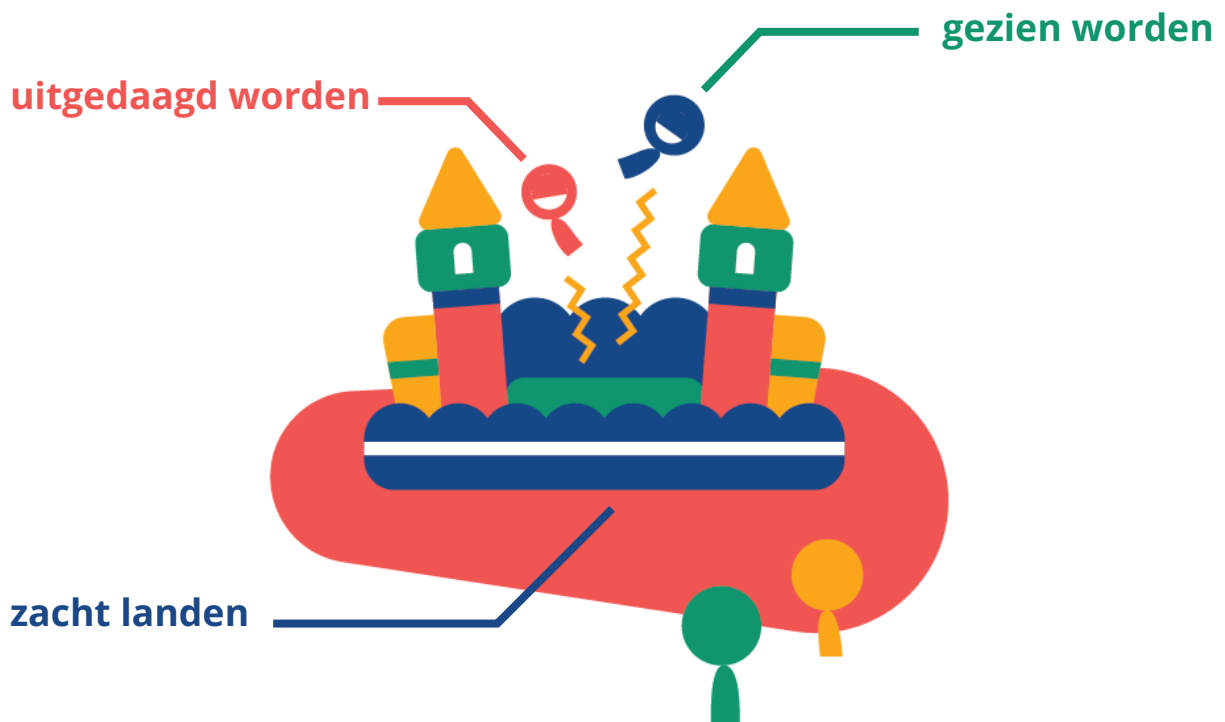
In het hele land is een groot tekort aan onderwijsprofessionals. Deze arbeidsmarktproblemen zullen niet op korte termijn verdwijnen. Dat vraagt van schoolbesturen een ondernemende aanpak.

Wat gaan we doen?

Met hulp van experts ontwikkelen wij personeels- en scholingsbeleid dat ons helpt om onze doelen te behalen ('strategisch personeelsbeleid'). Daarbinnen heeft ieder cluster ruimte voor een eigen aanpak.

Door veel te investeren in professionalisering maken we PCPO nog aantrekkelijker als werkgever. Samen verdiepen we onze doelen voor de komende jaren: gelijke kansen, basiskwaliteit, talentgericht onderwijs. Maar medewerkers hebben ook regie over hun eigen ontwikkeling. Net als onze leerlingen krijgen zij de kans om hun unieke mix van talenten te ontwikkelen.

Voor studenten, starters en zij-instromers vallen we de komende jaren op met onze arbeidsmarktcommunicatie. Die straalt uit dat je met PCPO écht ergens voor kiest. Voor studenten versterken we bovendien het opleiden in de school. Door expertise te delen zorgen we op alle scholen voor kwalitatief goede begeleiding, ook voor starters en zij-instromers. Dit project noemen we (T) opleiden.



P



C



P



O

